

Czy można pogodzić wysoką jakość z szybkością działania?

Jeden z największych koncernów energetycznych w Europie otwierał kolejne CC w Polsce. Poszukiwał partnera biznesowego, który będzie w stanie w krótkim czasie zrekrutować kilkadziesiąt osób na pełen oraz ¾ etatu i posiada doświadczenie w takich procesach.

Szybka i skuteczna rekrutacja na większą skalę nie jest łatwa. Po uzyskaniu rekomendacji od innego naszego Klienta i przeprowadzeniu procesu wyboru dostawcy, koncern zdecydował się na współpracę z Zeroone. Po dokładnym zapoznaniu się z oczekiwaniami klienta co do profilu idealnego kandydata, rozpoczęliśmy działania na szeroką skalę.

Jako JobNonStop do rekrutacji podeszliśmy multi-kanałowo wykorzystując media społecznościowe, ogłoszenia na grupach Facebooka, publikacje na LinkedIn, działania direct search oraz ogłoszenia na naszym własnym JobBoardzie.

Istotnym źródłem pozyskania kandydatów była również nasza własna baza, do której w trybie ciągłym zapisują się kandydaci poszukujący nowej pracy, w różnych obszarach. Są oni często otwarci na wartościowe rekomendacje pracodawców.

Dedykowany formularz aplikacyjny, który był wypełniany przy składaniu aplikacji pozwolił nam na sprawną i skuteczną wstępną weryfikację profili, a pogłębiony wywiad przeprowadzony przez doświadczonych rekruterów, na finalną listę rekomendacji.

Istotnym elementem poszerzającym zasięg pozyskania kandydatów było wykorzystanie kilku opcji ogłoszeń, mutacji nazwy stanowiska i różnych akcentów na wybrane elementy oferty pracy.

Dzięki takim działaniom udało nam się w krótkim czasie dotrzeć do bardzo dużej liczby osób, które zainteresowaliśmy daną branżą i stanowiskiem. To kolejny istotny element układanki – Job Selling.

W przypadku tego projektu już po dwóch tygodniach wszystkie stanowiska zostały obsadzone. Dodatkowo już na tym etapie byliśmy przygotowani do zarekomendowania kolejnych kandydatów. Trzeba dodać, że dzięki wnikliwej rekrutacji przeprowadzonej przez naszych rekruterów wszystkie osoby nadal są zatrudnione, a dzięki profesjonalnej ocenie przy wykorzystaniu ScoreCardu kandydatów uniknęliśmy rotacji czy też zwolnień.

Jeśli Ty również poszukujesz firmy od zadań specjalnych, zapraszamy do kontaktu, skorzystaj z formularza kontaktowego, opcji Calendly lub zadzwoń 602204367.

https://jobnonstop.pl/dla_firm/

<https://calendly.com/bizneszeroone/30min>